

株式会社シーエックスアール 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次世代育成支援対策推進法に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 7月14日～ 2026年 7月13日までの 3年間

2. 計画内容

目標1：働き方を見直し、社員全員がそれぞれに適した働き方を実現する

【数値目標】

社員全体の時間外勤務を最終年度までに3%削減

【取組内容】

- 2023年 7月～ 各部所の業務の繁閑・進捗状況や行事予定を踏まえ、全社最適化し業務の平準化を図る
- 2023年 7月～ ローテーション等人材交流の活性化により、全社人材の適材適所を推進し、業務の平準化を図る
- 2023年 7月～ 会社年間休日表に年次有給休暇・代休取得日奨励日を掲載する
- 2023年 7月～ 部所長が時間外縮減、定時退社の推奨や年次有給休暇・代休取得を呼びかけ、社員の意識を啓発する
- 2023年 7月～ 業務を棚卸し、業務を標準化・デジタル化することにより、業務をスリム化・効率化する

目標2：男性社員の育児や家庭への参画を促進する

【数値目標】

男性社員の育児に関する休暇取得率 100%

【取組内容】

- 2023年 7月～ 業務の平準化等による休暇を取得しやすい環境づくり、及び職場上司が休暇取得を進める等、男性社員の家庭への参画に対する意識を啓発する
- 2023年 7月～ 社内イントラネットを活用し、育児に関する休暇制度を周知する